

«М.ДУЛАТОВ ат. ҚОСТАНАЙ ИНЖЕНЕРЛІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ»
«КОСТАНАЙСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. М. ДУЛАТОВА»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета



А.О.Исмаилов

2026 г.

План работы
Центра карьеры и бизнес лидерства
на 2026-2027 уч.год

Костанай 2026

Цель

Обеспечение трудоустройства выпускников.

Задачи:

сделать карьерное развитие более интерактивным, экологичным и инклюзивным;
усилить сотрудничество с работодателями и Ассоциацией выпускников;
развивать предпринимательские навыки

Результат:

Работодатели → мероприятия → сформированные компетенции → трудоустройство.

№	Мероприятия	Ответственный	Срок	Результат
Информационно -аналитическая деятельность				
1	Создание базы данных работодателей для оперативного взаимодействия Обновление реестра предприятий и вакансий по образовательным программам университета	Центр КиБЛ Сегизбаева А.С	Август 2026 январь-апрель 2026	Заключение договоров, Соглашений о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей. Заключение договоров об открытии филиалов кафедр по ОП. Сотрудничество с предприятиями для участия специалистов в мероприятиях по подготовке студентов в соответствии с запросами работодателей
2	Обзор и анализ поступающих запросов от работодателей о вакансиях и своевременное доведение информации до сведения выпускников	Сегизбаева А.С.	По мере поступления	
3	Ведение Instagram и Фейсбук - для продвижения мероприятий Центра и освещения студенческих успехов и карьерных историй, взаимодействие с молодежной аудиторией	Сегизбаева А.С ОМиК	По итогам проведения мероприятий	Коммуникации с целевой аудиторией, увеличение вовлеченности и информированности студентов, школьников и выпускников о вакансиях, стажировках, тренингах, конкурсах и других возможностях для профессионального развития.

Мониторинг трудоустройства выпускников				
4	Обеспечить системный сбор, анализ и публикацию данных о трудоустройстве выпускников через 6–12 месяцев после выпуска	Сегизбаева А.С.	Октябрь-ноябрь 2026 Июль 2027	Обработка данных для отчетности и планирования.
5	Анализ трудоустройства выпускников, обучавшихся по государственному заказу	Сегизбаева А.С.	Сентябрь-октябрь 2026	Обработка данных для отчетности и планирования
6	Разработать и внедрить единый цикл сбора данных по выпускникам	Сегизбаева А.С.	Январь 2027	Анкеты, интеграция с базами работодателей, верификация через кафедры.
Организация комплексных мероприятий, направленных на развитие предпринимательских компетенций, лидерских качеств, социальной ответственности, формирования патриотизма, управленческих навыков и мотивации к карьерному росту.				
7	Employer Skills Lab (интерактивная лаборатория навыков)	Сегизбаева А.С.	сентябрь – декабрь 2026	Определение подходов к применению принципов концепции «Толық адам» в рамках действующей модели выпускника и разработка мини-метрик для оценки навыков по каждой позиции
8	Круглый стол в рамках концепции «Толық адам»- реального ориентира для оценки и развития навыков.	Сегизбаева А.С., Танатбаев А.М Члены «Ақсақалдар кеңесі»	Сентябрь 2026	Развитие профессиональных навыков, личностных качеств, коммуникации, команда и лидерство, цифровая грамотность, здоровье и благополучие, гражданская и экологическая осознанность, инклюзия и этика

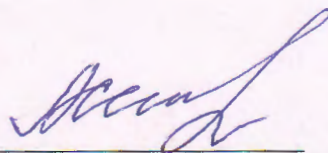
9	Кейс для студентов «Промышленный ИИ: нейросети в производстве»	Алдашева Д.Т.	Сентябрь 2026	Сформировать у выпускников практические навыки применения нейросетей в производственных условиях, способность работать с данными предприятий и представлять результаты в виде готовых прототипов и дорожных карт внедрения, развитие гражданских и экологических компетенций через ответственное применение ИИ.
10	«Карьерное профнаставничество: Модель непрерывного сопровождения и карьерной навигации сельских школьников»	Сегизбаева А.С. Камышева Н.А. Алдашева Д.Т	Сентябрь 2026-май 2027 года	Программа поддержки сельских школьников в осознанном выборе профессии, развитии навыков и построении карьерной траектории
11	Семинар «Бизнес-планирование, финансовое моделирование и навыки публичных выступлений для стартапов» (72 часа)	Соболев А.А	Октябрь 2026	Формирование компетенций в области финансового планирования, развитие предпринимательских навыков, влияющих на успешное трудоустройство
12	Мастер-классы «Employer Inclusion Guide» для работодателей по инклюзивному найму и адаптации рабочих мест для выпускников КИиЭУ.	Сегизбаева А.С.	Ноябрь 2026	Сформировать устойчивую сеть партнёров, готовых внедрять инклюзивные практики найма и адаптации рабочих мест для выпускников университета.
13	Круглый стол по формированию навыков в рамках модели выпускника	Сегизбаева А.С Представител и бизнес структур	1 раз в месяц	Знания и практические инструменты компетенций для успешного трудоустройства

14	Карьерная менторская сессия «Опыт выпускника — ориентир для студента».	Сегизбаева А.С. Члены «Ассоциации выпускников»	1 раз в квартал	Формирование системы взаимодействия «выпускник — студент», развитие профессиональных и карьерных компетенций для формирования индивидуальной траектории профессионального развития студентов на основе практического опыта выпускников.
15	Организация экскурсий на производство для студентов и школьников	ЦКиБЛ КФ ПП «Атамекен» Члены «Ассоциации выпускников»	По плану	Информация деятельности предприятий и профориентация, формирование ответственного отношения к выбору профессии
16	Работа с членами Ассоциации выпускников и работодателями для участия в заседаниях КРОП, аккредитациях, научно-практических конференциях, культурно-массовых мероприятиях и вручении дипломов	Сегизбаева А.С, завкафедрами ОМиК, ДМП,	По плану работы отделов	Создание условий для практик и трудоустройства
17	Тренинги и мастер-классы «Развитие молодежного предпринимательства»	Сегизбаева А.С КФ ПП «Атамекен»	1 раз в квартал 2026	Развитие предпринимательских навыков студентов и поддержка их бизнес-идей, влияющих на успешное трудоустройство.

18	Организация Дня работодателя, Ярмарок вакансий	Сегизбаева А.С	Ноябрь 2026 – апрель 2027	Презентация и информация о вакансиях. Удовлетворение запросов работодателей в квалифицированных кадрах, (блок Employer Skills Lab: работодателям предлагаются 1–2 мини-сессий на месте. •внедрение мини-«карты навыков» для каждого участника или группы)
19	Диалоговая площадка по компетенциям выпускника КИНЭУ в производственном секторе	Сегизбаева А.С Члены Ассоциации выпускников	Ноябрь 2026	Выработать согласованный набор производственных компетенций выпускника КИНЭУ и обеспечить их внедрение через учебные программы и практики
20	Координация с органами местной власти для проведения презентаций государственных учреждений;	Сегизбаева А.С. Департамент Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Костанайской области	Декабрь 2026 Апрель 2026	Информирование выпускников о возможностях государственной службы и расширение кадрового резерва госсектора, карьерное консультирование государственных мер поддержки по вопросам трудоустройства
21	Панельная дискуссия Тема: «Карьера - опыт старших поколений и новые вызовы».	Сегизбаева А.С	Январь-Февраль 2027	Значение компетенций и качеств, влияющих на успешное трудоустройство и карьерный рост

22	Карьерный интенсив «Международный рынок труда: кого ищут зарубежные работодатели?»	Сегизбаева А.С. Центр международного сотрудничества и внедрения проектов. Приглашённые эксперты из числа выпускников, осуществляющих профессиональную деятельность за рубежом.	Март 2027	Анализ вакансий, разбор требований работодателей, оценка своего CV и определение недостающих компетенций и навыков, повышающих конкурентоспособность выпускников для зарубежных работодателей.
23	Организация работы комиссии по трудоустройству специалистов, обучающихся по государственному заказу	Сегизбаева А.С. Кедельбаева Д.Б.	Февраль-Июнь 2027 года	100% трудоустройство по выполнению госзаказа
24	Составление установленной отчетной документации за 2026-2027 уч.год	Сегизбаева А.С	В соответствии с планом ВУЗа;	Анализ трудоустройства, проблемы и пути решения
25	Составление Плана работы на 2027-2028уч.год	Сегизбаева А.	Июнь 2027	Определение ключевых мероприятий, сроков, ответственных лиц и ожидаемых результатов.

Директор



А.Сегизбаева